



PROJET ALIMENTAIRE TERRITORIAL (PAT) · NAMUR EST

LE CONSORTIUM DU “PAT NAMUR EST” RECRUTE

3 chargé·e·s de projet territorial en alimentation durable

Des profils différents. Une équipe complémentaire. Un projet de territoire à construire ensemble.

Et si vous contribuiez à construire le système alimentaire de demain ?

Le Projet Alimentaire Territorial « Namur Est » est l'un des dix [PAT soutenus par la Wallonie](#) pour accompagner la transition vers des systèmes alimentaires plus locaux, durables, robustes et accessibles à toutes et tous.

Porté par le Parc naturel Cœur de Condroz, le Réseau RADiS, La Calestienne CISP et le Petit Théâtre de la Grande Vie, le projet rassemble quinze communes rurales situées à l'est de Namur : Anhée, Assesse, Beauraing, Ciney, Dinant, Gesves, Hamois, Hastière, Havelange, Houyet, Ohey, Onhaye, Rochefort, Somme-Leuze et Yvoir.

Le territoire partage une ruralité vivante et des interdépendances. Il est déjà riche d'initiatives portées par des producteur·rice·s, transformateurs·rice·s, communes, associations, coopératives, citoyen·ne·s et nombreux acteurs engagés. Il ne manque donc pas d'initiatives. **Notre défi est de révéler tout le potentiel des initiatives existantes, de favoriser les synergies entre elles, de les soutenir dans leur développement et de faire émerger de nouvelles coopérations au service du territoire.**

Le PAT aura également pour mission de structurer une gouvernance territoriale participative et inclusive, en mettant en place différentes instances et espaces de dialogue réunissant les acteurs du territoire. L'objectif est de co-construire une stratégie alimentaire territoriale, partagée et évolutive, en s'appuyant sur l'intelligence collective, les besoins du terrain et les initiatives existantes.

Pour y parvenir, nous constituons aujourd'hui une **équipe PAT transversale**, répartie entre plusieurs structures partenaires mais travaillant comme une seule équipe au service du territoire.

Cette procédure vise à pourvoir plusieurs postes dans les meilleurs délais, échelonnés dans le temps à partir d'octobre.

Une équipe, quatre ancrages territoriaux

Les personnes recrutées rejoindront une **équipe PAT unique**, répartie entre plusieurs structures partenaires mais fonctionnant comme une seule équipe. L'équipe partagera une planification commune, des outils communs et des temps réguliers de travail collectif. Chaque membre

développera progressivement des expertises propres tout en pouvant contribuer à l'ensemble des missions du PAT.

Notre ADN

Nous croyons que les meilleures solutions naissent de la coopération. Notre équipe s'engage :

- ✓ dans l'intérêt du territoire ;
- ✓ avec une posture de facilitateur et de neutralité ;
- ✓ dans une logique de coopération ;
- ✓ avec humilité, expérimentation et amélioration continue.

Chaque chargé·e de projet assurera progressivement la coordination d'une ou plusieurs missions opérationnelles du PAT, en lien avec l'équipe, les partenaires, les communes et les acteurs du territoire.

Nos principales missions



Animer le territoire

Créer des liens, fédérer les acteurs, faciliter les démarches participatives.



Piloter des projets

Piloter une ou plusieurs missions opérationnelles du PAT en mobilisant les partenaires et les initiatives du territoire.



Accompagner la stratégie territoriale

Consolider le diagnostic territorial, concevoir et animer les instances de gouvernance participative et co-construire la stratégie alimentaire territoriale et l'évaluation avec les acteurs du territoire.



Faire équipe

Partager les compétences et connaissances et développer une culture commune.

Profil recherché

Nous recherchons avant tout des personnes capables de faire travailler ensemble des acteurs différents autour d'un projet commun. Les compétences sont importantes, mais la posture l'est tout autant.

Savoir-faire

- Maîtriser les différentes étapes de la gestion de projet, de la conception à l'évaluation
- Savoir s'organiser (gestion du temps, des priorités)
- Avoir une expérience de techniques d'animation, de facilitation et d'intelligence collective
- Savoir coordonner des projets impliquant des partenaires et des publics variés ;
- Disposer de très bonnes capacités rédactionnelles, de communication et de vulgarisation ;
- Être capable de gérer plusieurs projets simultanément, d'en assurer le suivi et de prioriser ;
- Maîtriser les outils bureautiques collaboratifs (Office 365) ou être disposé·e à les utiliser ;
- Être capable de vulgariser des sujets complexes, de construire un récit mobilisateur et de fédérer des acteurs autour d'une ambition commune ;
- Permis B et avoir un véhicule à disposition pour se déplacer sur les 15 communes.

Savoir-être

- Être autonome, organisé.e et rigoureux.e ;
- Apprécier le travail en réseau et posséder d'excellentes capacités relationnelles ;
- Apprécier travailler en équipe tout en étant capable d'initiative ;
- Savoir écouter, questionner ses pratiques et se remettre en question ;
- Créer un climat de confiance, favoriser le dialogue et faciliter la coopération entre des acteurs aux profils et intérêts variés.

Votre complémentarité fera la différence

Nous recruterons des personnes, mais surtout une équipe. Nous ne recherchons pas trois personnes identiques sachant tout faire mais bien une équipe où chacun.e apporte sa connaissance du territoire, ses expériences, ses expertises, ses sensibilités et sa personnalité.

Le jury cherchera avant tout à construire une équipe cohérente, complémentaire et équilibrée.

Des expériences ou connaissances qui pourront enrichir l'équipe

- ✓ Connaissance du territoire (ou une partie) et de ses acteurs clefs dans le domaine ;
- ✓ Expérience en lien avec un ou plusieurs axes de l'alimentation durable (accessibilité, santé, filière, économie sociale...)
- ✓ Animation territoriale et démarches participatives ;
- ✓ Gouvernance collaborative ;
- ✓ Alimentation durable, circuits courts ou restauration collective ;
- ✓ Communication, vulgarisation et/ou cartographie.

Ce que nous proposons

- Contribuer à construire un projet de territoire ambitieux dès ses premiers pas ;
- Rejoindre une équipe en construction où chacun développe progressivement ses expertises ;
- Bénéficier de l'accompagnement d'un comité de pilotage bienveillant ;
- Disposer d'une réelle autonomie dans la conduite de ses projets ;
- Développer de multiples collaborations avec les acteurs du territoire.

Conditions d'engagements

Temps de travail	0,5 à 0,7 ETP
Contrat	CDD jusqu'en juin 2028
Structure employeuse	Un des partenaires du consortium
Cadre de travail	✓ 1 journée hebdomadaire commune à Ciney ✓ Bureaux à disposition au sein des partenaires ✓ Déplacements fréquents sur les 15 communes
Barème	✓ CP329.02 ✓ Chèques repas et remboursement des frais de missions (déplacements ...)
Prestations	✓ Prestations possibles en soirée et/ou le week-end ✓ Horaires ponctuellement adaptés aux rencontres de terrain

Ce poste est fait pour vous si...

- ✓ vous souhaitez contribuer à la transformation de notre système alimentaire
- ✓ vous aimez aller à la rencontre des acteurs ;
- ✓ vous aimez transformer les idées en projets ;
- ✓ vous aimez créer des liens entre des personnes qui ne travaillent pas encore ensemble ;
- ✓ vous pensez que la coopération est un levier puissant pour transformer un territoire ;
- ✓ vous aimez apprendre, expérimenter et construire avec d'autres.

Procédure de recrutement

Cette procédure vise à pourvoir un ou plusieurs postes dans les meilleurs délais, échelonnés dans le temps à partir d'octobre pendant toute la durée du projet (juin 2028).

Les candidat·e·s sont invités à envoyer leur CV et lettre de motivation **pour le 25 septembre 2026 minuit au plus tard** par mail à l'attention de Adeline Léonet : adeline.leonet@coeurdecondroz.be

- ✓ Objet : Candidature – Chargé.e de projet PAT
- ✓ Format : envoi sous format PDF – 1 seul fichier, reprenant la lettre de motivation suivi du CV et nommé NOM_prénom – PAT Namur Est

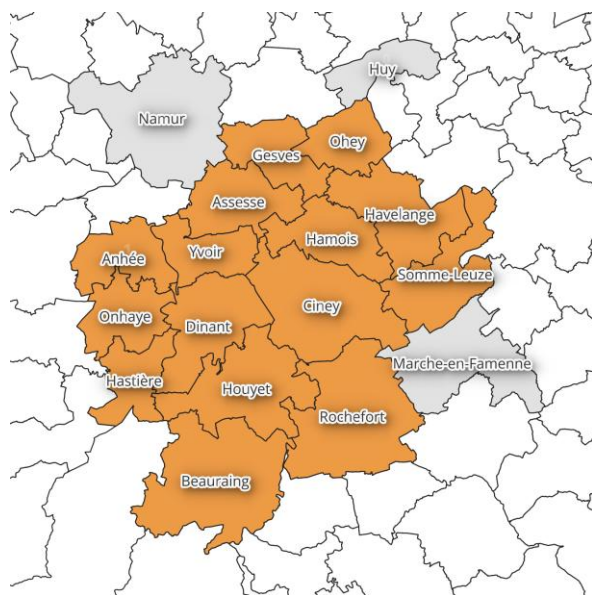
Après une phase de sélection sur dossier, les candidat·e·s sélectionné·e·s seront convié·e·s pour un entretien **le vendredi 2 octobre.**

Le jury de recrutement sera principalement composé de membres du Comité de pilotage du PAT Namur Est. Les candidatures seront évaluées à la fois sur les qualités individuelles des candidat·e·s et sur leur capacité à compléter l'équipe en cours de constitution.

**Rejoignez une équipe qui construit des projets
avec et pour le territoire**



Annexe – Le Projet Alimentaire Territorial Namur Est



Le projet couvre les 15 communes illustrées ci-contre et se construit à deux niveaux complémentaires :

3 missions stratégiques, qui constituent la colonne vertébrale du PAT, et **10 missions opérationnelles**, issues des premiers diagnostics du territoire et qui seront précisées et priorisées collectivement au cours du projet.

Les 3 missions stratégiques du PAT Namur Est

1. Mettre en place une gouvernance participative et inclusive

Structurer une instance de gouvernance participative et différentes formes de concertation permettant aux acteurs du système alimentaire — producteurs, transformateurs, distributeurs, consommateurs, communes, acteurs de la santé, de l'action sociale, de l'environnement, de l'économie sociale, citoyens... — de contribuer à l'identification des enjeux et à la construction de la stratégie territoriale.

Le rôle de l'équipe PAT sera notamment de créer les conditions du dialogue, de garantir une posture de neutralité et de faciliter la co-construction.

2. Construire une stratégie alimentaire territoriale partagée

Consolider les diagnostics existants à l'échelle des 15 communes, identifier les enjeux prioritaires et construire progressivement une vision commune, des objectifs et un plan d'action territorial.

Cette stratégie sera élaborée avec les acteurs du territoire et constituera la boussole du PAT à court, moyen et long terme.

3. Suivre, évaluer et apprendre

Mettre en place un monitoring territorial, suivre les résultats et impacts des actions, actualiser progressivement le diagnostic et capitaliser les apprentissages.

Le PAT s'inscrit également dans un réseau wallon : les expériences, besoins, freins et bonnes pratiques du territoire seront partagés avec les autres PAT et les acteurs régionaux.

Les 10 missions opérationnelles du PAT Namur Est

M01 — Informer et orienter

Rendre l'information sur l'alimentation locale et durable accessible à toutes et tous et faciliter l'orientation vers les acteurs, initiatives et dispositifs existants.

M02 — Sensibiliser et créer des temps fédérateurs

Faire connaître et démocratiser l'alimentation durable avec différents partenaires à travers des festivals, événements et espaces de rencontre entre acteurs et citoyens.

M03 — Renforcer les liens entre alimentation et santé

Développer des partenariats avec les acteurs locaux de la santé afin de renforcer la sensibilisation de première ligne.

M04 — Améliorer l'accessibilité économique à une alimentation saine, locale pour tou.te.s

Expérimenter et soutenir des solutions permettant à toutes et tous d'accéder à une alimentation saine, locale et durable.

M05 — Transmettre les savoir-faire alimentaires

Développer avec les acteurs locaux des ateliers et démarches favorisant l'apprentissage, l'autonomie et la mixité sociale autour de l'alimentation.

M06 — Accélérer l'approvisionnement local des collectivités

Accompagner les cuisines de collectivité et les acteurs de l'offre afin d'augmenter la part de produits locaux et durables dans la restauration collective.

M07 — Renforcer les acteurs des filières alimentaires locales

Soutenir la robustesse et les perspectives de développement des producteurs, transformateurs et autres acteurs de la chaîne alimentaire durable.

M08 — Créer des synergies entre les structures de réinsertion sociales et les besoins du circuit-court

Mettre en relation les besoins des acteurs des circuits courts avec les compétences et capacités des structures d'insertion socioprofessionnelle.

M09 — Faciliter l'accès aux outils de production et de transformation

Identifier les besoins et favoriser la mutualisation ou le développement d'outils utiles aux producteurs du territoire (foncier, outils, savoir-faire et modèles organisationnels), en cohérence avec les enjeux économiques, environnementaux et de santé.

M10 — Agir sur les environnements alimentaires

Cartographier les environnements alimentaires du territoire et identifier puis activer les leviers prioritaires permettant d'améliorer l'accès à une alimentation durable.