



Parc naturel

**CŒUR DE
CONDROZ**

Offre d'emploi

Le Parc naturel Cœur de Condroz recrute :

Un.e chargé.e de projet « Agriculture durable »
Animation du Groupement d'Agriculteurs en
Agroécologie Cœur de Condroz

Contexte

Créé en mars 2024, le Parc naturel Cœur de Condroz s'étend sur 6 Communes de la Province de Namur : Assesse, Ciney, Gesves, Hamois, Havelange et Ohey. Il a pour objectif de mener des projets de développement rural durables au moyen de démarches innovantes et dans une perspective à long terme. Nouvellement créé, le Parc naturel bénéficie toutefois de plus de 20 ans d'expérience acquise au sein des Groupes d'Action Locales qui étaient présents sur le territoire.

Le projet Agriculture durable est développé par le Comice Agricole du Condroz qui confie sa mise en œuvre au Parc naturel Cœur de Condroz. Il a débuté en février 2023 et concerne un groupe de 20 éleveurs, le Groupement d'Agriculteurs en Agroécologie (GAA) du Cœur de Condroz.

Le GAA Cœur de Condroz fait partie du réseau Terraé, visant à soutenir la transition agroécologique en Wallonie.

A travers un accompagnement à la fois individuel et collectif, le projet vise à soutenir les éleveurs dans la mise en place de pratiques agroécologiques. Ces pratiques concourent à différents objectifs parmi les suivants :

- Soutenir l'autonomie alimentaire, fourragère et protéique dans les élevages
- Réduire les coûts en réduisant les intrants, les antibiotiques et en favorisant des variétés résistantes
- Préserver les sols
- Maintenir/accroître la biodiversité fonctionnelle
- Mieux valoriser les productions
- Favoriser les échanges entre éleveurs

Description de la fonction

En tant que chargé.e de projet, vous serez responsable de la mise en œuvre de l'ensemble du projet :

Accompagnement individuel

- Accompagnement des éleveurs dans la mise en place de pratiques agroécologiques
- Sollicitation et mobilisation des partenaires techniques (Fourrages Mieux, OPA, ARSIA, Eleveo, CePICOP, Natagriwal, ...) en fonction des thématiques
- Recherche de solutions techniques innovantes
- Recherche de débouchés pour les productions
- Rédaction de comptes-rendus des essais, partage des résultats et diffusion au sein du groupe (via une newsletter et un groupe WhatsApp) et vers le réseau Terraé (fiches techniques)

Accompagnement collectif

- Organisation de visites de terrain de type « Coin de champ » ou « Coin d'étable »
- Organisation de conférences, de moments d'échanges au sein du GAA
- Organisation d'événements à destination de l'ensemble des membres du Comice agricole

Outre ces actions spécifiques, le.a chargé.e de projet assurera également diverses tâches :

- Redynamiser le Comice agricole du Condroz, faciliter sa gestion, le promouvoir auprès des agriculteurs du territoire
- Assurer le suivi administratif du projet (rapports d'activités, comité de suivi, procédures de marchés publics,...) ;
- Planifier et coordonner l'exécution du projet ;
- Faire régulièrement rapport à la coordination de l'avancement du projet. Présenter son travail à l'Organe d'Administration / à l'Assemblée Générale ;
- Participer aux différentes réunions d'équipe ;
- Assurer le suivi des budgets liés au projet ;
- Participer aux activités de promotion du Parc naturel en lien avec les thématiques traitées
- En concertation avec la coordination, rechercher des sources de financement complémentaires.

Profil recherché

Formation/expérience

- Diplôme de l'Enseignement supérieur de type court ou long – bioingénieur/agronome avec une orientation en techniques agricoles.
- Être dans les conditions APE

Compétences

- Compétence en gestion de projet (conception, planning et suivi) ;
- Capacité à animer et structurer un groupe/collectif, capacité de mobilisation ;
- Compétences en matière de communication écrite (rédaction de rapports, d'outils de promotion, de fiches d'information) et orale (animation de réunions avec différents types de publics, interventions en public, etc.) ;
- Connaissance du milieu agricole condrusien ;
- Compétences en matière de gestion administrative et financière liée à la gestion de projet (rédaction de rapports d'activités, respects des instructions et délais fixés par le pouvoir subsidiant, respect des procédures de mise en concurrence, etc.) ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques de la suite Office (Word, Excel, Access, PPT) ;
- Connaissance du territoire et des acteurs locaux ;
- La connaissance du fonctionnement d'un GAL et d'un Parc naturel représente un atout.

Aptitudes

- Capacité à travailler de manière autonome et à résoudre les problèmes rapidement ;
- Profil d'animateur ;
- Profil fédérateur et facilité relationnelle avec les différents publics cibles ;
- Méthodique, structuré et rigoureux ;
- Intérêt pour les différents projets menés par le Parc naturel ;
- Disponibilité, flexibilité et créativité ;
- Autonomie et esprit d'équipe ;

- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Véhicule et permis B.

Le poste

- 0.5 ETP (19h00/semaine) – CDD jusqu'au 31/12/2025. Possibilité de prolongation selon les sources de financement.
- Salaire : CP 329.02/Barèmes communaux - Chèques repas et remboursement des frais de mission
- Lieu de travail : Gesves (Rue de la Pichelotte, 9D). La mission de chargé.e de projet peut entraîner des prestations en soirée et le WE ainsi que des déplacements fréquents.

Nous vous proposons :

- Un travail intéressant et varié au sein d'une équipe pluridisciplinaire menant des projets innovants ;
- Des objectifs valorisants qui contribuent à améliorer la qualité du cadre de vie du territoire du Cœur de Condroz ;
- Une autonomie dans votre travail et une prise de responsabilités ;
- Une ambiance de travail conviviale et professionnelle.

Procédure de recrutement

Envoi d'un C.V. et d'une lettre de motivation **pour le 16 mars 2025 au plus tard** par mail à l'attention de Valérie Grandjean, Parc naturel Cœur de Condroz : valerie.grandjean@coeurdecondroz.be

Plus d'informations : www.coeurdecondroz.be ou 0496/32.37.36

Envoi sous format PDF – 1 seul fichier, reprenant la lettre de motivation puis le CV et nommé **NOM_prénom - Agri**

Après une phase de sélection sur dossier, les candidats sélectionnés seront conviés pour une épreuve écrite et un entretien oral fin mars – début avril. L'entrée en fonction est souhaitée dès que possible.