



Parc naturel
Cœur de Condroz
Association de projet

Offre d'emploi

Le Parc naturel Cœur de Condroz recrute :

Un.e chargé.e de projet

« Insertion socio-professionnelle »

Contexte

Reconnu en décembre 2023 par la Wallonie, le Parc naturel Cœur de Condroz s'étend sur 6 Communes de la Province de Namur : Assesse, Ciney, Gesves, Hamois, Havelange et Ohey. Il a pour objectif de mener des projets de développement rural durables au moyen de démarches innovantes et dans une perspective à long terme.

Face au constat des Centres d'Insertion Socio-Professionnelle qui peinent à recruter des stagiaires alors que beaucoup de jeunes non qualifiés sont sans emploi, le projet entend poursuivre les objectifs suivants :

- Caractériser l'offre et la demande en matière de formation-insertion sur le territoire ;
- Mettre en réseau les acteurs de l'insertion et les acteurs sociaux du territoire afin d'optimiser la remise à l'emploi d'un public qui s'en trouve éloigné pour diverses raisons ;
- Avec l'ensemble de ces acteurs, concevoir une offre de préparation à l'insertion ;
- Également en concertation avec les acteurs, analyser les pistes de diversification de l'offre de formation-insertion, notamment dans les métiers de l'alimentation.

Description de la fonction

En tant que chargé.e de projet, vous serez responsable de la mise en œuvre de l'ensemble du projet :

Préparation à l'insertion socio-professionnelle

- Réaliser un inventaire des acteurs de l'insertion et caractériser leur offre ;
- Réaliser un inventaire des initiatives déjà menées par les CPAS du territoire en vue de faciliter l'insertion ;
- Avec ces acteurs, identifier les freins à l'insertion et les attentes des publics visés ;
- Etablir un diagnostic des besoins des acteurs économiques du territoire : de quelles compétences, types de main d'œuvre ont-ils besoin. Une attention particulière sera portée aux secteurs en relocalisation tels que l'alimentation ;
- Constituer et animer un collectif d'acteurs sociaux et d'acteurs de l'insertion. Ce collectif sera amené à partager ses défis, problèmes, opportunités et à analyser les blocages rencontrés par ces acteurs dans le cadre de la mobilisation du public cible en vue de l'amener vers la formation-insertion. Sur base de cette analyse, des pistes de solutions seront formulées et mises en œuvre par les acteurs ;
- Réaliser un benchmarking auprès des acteurs de l'insertion wallons qui envisagent déjà la création d'un service de préparation à l'insertion ;
- Mettre en place une phase test : animation et suivi des ateliers de préparation à l'insertion d'un groupe test de stagiaires ;

- Si la phase test s'avère concluante, rechercher des moyens afin de pérenniser les ateliers de préparation à l'insertion ;
- Analyser les opportunités permettant de concrétiser les propositions de diversification de l'offre de formation-insertion.

Renforcement des services sociaux existant pour répondre à de nouveaux besoins

- Mettre en réseau les PCS du territoire et identifier les actions communes permettant de renforcer les services sociaux ;
- Mener des actions en vue de lutter contre l'isolement.

Outre ces actions spécifiques, le.a chargé.e de projet assurera également diverses tâches :

- Planifier et coordonner l'exécution du projet ;
- Assurer le suivi administratif du projet (rapports d'activités, comités de suivi, classements administratifs, procédures de marchés publics,...) ;
- Faire régulièrement rapport à la coordination de l'avancement du projet. Présenter périodiquement (annuellement) son travail à l'Organe d'Administration / à l'Assemblée Générale ;
- Entretenir des contacts réguliers avec les administrations fonctionnelles et les réseaux de partenaires ;
- Participer aux différentes réunions d'équipe ;
- Assurer le suivi des budgets liés au projet ;
- Participer aux activités de promotion du Parc naturel en lien avec les thématiques traitées
- En concertation avec la coordination, rechercher des sources de financement complémentaires si nécessaire.

Profil recherché

Formation/expérience

- Diplôme de l'Enseignement supérieur de type court ou long – orientation sociale
- Toute expérience en lien avec le projet représente un atout

Compétences

- Compétence en gestion de projet (conception, planning et suivi) ;
- Bonnes connaissances du contexte de l'insertion socio-professionnel en Wallonie ;
- Compétences en matière de communication écrite (rédaction de rapports, d'outils de promotion, de fiches d'information) et orale (animation de réunions avec différents types de publics, interventions en public, etc.) ;
- Compétences en matière de gestion administrative et financière liée à la gestion de projet (rédaction de rapports d'activités, respects des instructions et délais fixés par le pouvoir subsidiant, respect des procédures de mise en concurrence, contact avec les fournisseurs et sous-traitants éventuels, etc.) ;
- Compétences pédagogiques (élaboration d'outils de communication, organisation de formations) ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques de la suite Office (Word, Excel, Access, PPT) ;
- Connaissance du territoire et des acteurs locaux ;
- La connaissance du fonctionnement d'un GAL et d'un Parc naturel représente un atout.

Aptitudes

- Capacité à travailler de manière autonome et à résoudre les problèmes rapidement ;
- Capacité d'adopter une approche multidimensionnelle d'une problématique et de mener un projet thématique en lien avec les autres projets menés par le Parc naturel ;
- Profil fédérateur et facilité relationnelle avec les différents publics cibles ;
- Tempérament dynamique et capacité à mobiliser des partenaires de type entrepreneurial ;
- Méthodique, structuré et rigoureux ;
- Intérêt pour les différents projets menés par le Parc naturel ;
- Disponibilité, flexibilité et créativité ;
- Autonomie et esprit d'équipe ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Véhicule et permis B.

Le poste

- 0.6 ETP (22h48/semaine) – CDI (mission jusque mi 2026)
- Salaire : CP 329.02/Barèmes communaux - Chèques repas et remboursement des frais de mission
- Lieu de travail : Gesves (Rue de la Pichelotte, 9D). La mission de chargé.e de projet peut entraîner des prestations en soirée et le WE ainsi que des déplacements fréquents.

Nous vous proposons

- Un travail intéressant et varié au sein d'une équipe pluridisciplinaire menant des projets innovants ;
- Des objectifs valorisants qui contribuent à améliorer la qualité du cadre de vie du territoire du Cœur de Condroz ;
- Une autonomie dans votre travail et une prise de responsabilités ;
- La possibilité de continuer à vous former dans les matières en lien avec le poste ;
- Une ambiance de travail conviviale et professionnelle.

Procédure de recrutement

Envoi d'un C.V. et d'une lettre de motivation **pour le 07 mai 2024 au plus tard** par mail à l'attention de Valérie Grandjean, Parc naturel Cœur de Condroz : info@coeurdecondroz.be

Plus d'informations : www.coeurdecondroz.be ou 0496/32.37.36

Envoi sous format PDF – 1 seul fichier, reprenant la lettre de motivation puis le CV et nommé **NOM_prénom- Insertion**

Après une phase de sélection sur dossier, les candidats sélectionnés seront conviés pour une épreuve écrite et un entretien oral courant du mois de mai. L'entrée en fonction est souhaitée dès que possible.