



Parc naturel
Coeur de Condroz
Association de projet

Offre d'emploi

Le Parc naturel Cœur de Condroz recrute :

Un.e chargé.e de projet « Energie »

Contexte

Reconnu en décembre 2023 par la Wallonie, le Parc naturel Cœur de Condroz s'étend sur 6 Communes de la Province de Namur : Assesse, Ciney, Gesves, Hamois, Havelange et Ohey. Il a pour objectif de mener des projets de développement rural durables au moyen de démarches innovantes et dans une perspective à long terme.

Les dernières années ont démontré toute la fragilité de notre société par rapport à l'accès à l'énergie, et la précarité énergétique est visible sur le territoire, tant chez les citoyens que pour les collectivités et entreprises. Cette crise démontre, plus que jamais, que les questions énergétiques et les questions économiques sont étroitement liées.

Le projet a pour objectif général d'assurer la transition énergétique du territoire en assurant sa résilience economico-énergétique pour l'ensemble de ses acteurs économiques et habitants et en renforçant les synergies entre eux. Il vise spécifiquement les objectifs suivants :

- Promotion et soutien à la création de communautés d'énergie, selon les principes et obligations prévus par l'Arrêté du Gouvernement wallon. Lancement de dynamiques locales concertées d'autoconsommation collective par la mise en place d'outils participatifs, répliquables, structurants et complémentaires pour coordonner ou créer des communautés locales d'énergie éco-responsables, c'est-à-dire des communautés de voisins/quartiers/villages qui produisent et consomment ensemble une énergie locale durable;
- Optimisation du potentiel renouvelable du territoire, en adéquation avec le respect de l'environnement, des écosystèmes et des activités locales et selon les principes de la participation citoyenne et coopérative ;
- Amélioration de la résilience économique et de la compétitivité des entreprises par l'efficacité énergétique et la production d'énergie renouvelable. Par entreprise, on entend les indépendants, TPE, PME, commerçants, artisans, associations, agriculteurs, etc.

Description de la fonction

En tant que chargé.e de projet, vous serez responsable de la mise en œuvre de l'ensemble du projet :

Promotion et soutien à la création de communautés d'énergie

- S'informer sur les communautés d'énergie, leur base juridique, leur fonctionnement, leurs contraintes et avantages ;
- Identifier et constituer des communautés d'énergie ;
- Encadrer la mise en place de communautés d'énergie ;
- Suivre les communautés d'énergie créées et réaliser des bilans (environnemental, social et économique).

Optimisation du potentiel renouvelable du territoire

- Etablir un inventaire des productions d'énergies renouvelables, des coopératives actives et des groupes de citoyens impliqués dans la transition énergétique ;
- En collaboration avec les responsables POLLEC des différentes communes, affiner l'évaluation du potentiel renouvelable sur le territoire (solaire, éolien, biométhanisation, bois, géothermie).
- Accompagner le démarrage de Clé Bois (ASBL pluricommunale de production et de séchage de plaquettes bois).

Amélioration de la résilience économique et de la compétitivité des entreprises par l'efficacité énergétique et la production d'énergie renouvelable

- Sensibiliser et communiquer vers les entreprises ;
- Mettre en place un accompagnement/service de facilitation personnalisé et neutre ;
- Mettre en place des incitants et de moyens de facilitation propres au GAL pour encourager les entreprises à passer à l'acte.

Outre ces actions spécifiques, le.a chargé.e de projet assurera également diverses tâches :

- Planifier et coordonner l'exécution du projet ;
- Assurer le suivi administratif du projet (rapports d'activités, comités de suivi, classement administratifs, procédures de marchés publics,...) ;
- Faire régulièrement rapport à la coordination de l'avancement du projet. Présenter périodiquement (annuellement) son travail à l'Organe d'Administration / à l'Assemblée Générale ;
- Entretenir des contacts réguliers avec les administrations fonctionnelles et les réseaux de partenaires ;
- Participer aux différentes réunions d'équipe ;
- Assurer le suivi des budgets liés au projet ;
- Participer aux activités de promotion du Parc naturel en lien avec les thématiques traitées
- En concertation avec la coordination, rechercher des sources de financement complémentaires si nécessaire.

Profil recherché

Formation/expérience

- Diplôme de l'Enseignement supérieur de type long ou court à vocation technique en lien avec l'énergie : ingénieur civil, ingénieur industriel, bioingénieur, ...
- Toute expérience ou formation complémentaire en lien avec la fonction sera un atout

Compétences

- Compétence en gestion de projet (conception, planning et suivi) ;
- Bonnes connaissances des enjeux climatiques, de production d'énergie ;
- Compétences en matière de communication écrite (rédaction de rapports, d'outils de promotion, de fiches d'information) et orale (animation de réunions avec différents types de publics, interventions en public, etc.) ;
- Compétences en matière de gestion administrative et financière liée à la gestion de projet (rédaction de rapports d'activités, respects des instructions et délais fixés par le pouvoir subsidiant, respect des procédures de mise en concurrence, etc.) ;

- Compétences pédagogiques (élaboration d'outils de communication, organisation de formations) ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques de la suite Office (Word, Excel, Access, PPT) ;
- Connaissance du territoire et des acteurs locaux ;
- La connaissance du fonctionnement d'un GAL et d'un Parc naturel représente un atout.

Aptitudes

- Capacité à travailler de manière autonome et à résoudre les problèmes rapidement ;
- Capacité d'adopter une approche multidimensionnelle d'une problématique et de mener un projet thématique en lien avec les autres projets menés par le Parc naturel ;
- Profil fédérateur et facilité relationnelle avec les différents publics cibles ;
- Méthodique, structuré et rigoureux ;
- Intérêt pour les différents projets menés par le Parc naturel ;
- Disponibilité, flexibilité et créativité ;
- Autonomie et esprit d'équipe ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Véhicule et permis B.

Le poste

- 0.5 ETP (19 heures/semaine) – CDI (mission jusque fin 2027)
- Salaire : CP 329.02/Barèmes communaux - Chèques repas et remboursement des frais de mission
- Lieu de travail : Gesves (Rue de la Pichelotte, 9D). La mission de chargé.e de projet peut entraîner des prestations en soirée et le WE ainsi que des déplacements fréquents.

Nous vous proposons

- Un travail intéressant et varié au sein d'une équipe pluridisciplinaire menant des projets innovants ;
- Des objectifs valorisants qui contribuent à améliorer la qualité du cadre de vie du territoire du Cœur de Condroz ;
- Une autonomie dans votre travail et une prise de responsabilités ;
- La possibilité de continuer à vous former dans les matières en lien avec le poste ;
- Une ambiance de travail conviviale et professionnelle.

Procédure de recrutement

Envoi d'un C.V. et d'une lettre de motivation **pour le 07 mai 2024 au plus tard** par mail à l'attention de Valérie Grandjean, Parc naturel Cœur de Condroz : info@coeurdecondroz.be

Plus d'informations : www.coeurdecondroz.be ou 0496/32.37.36

Envoi sous format PDF – 1 seul fichier, reprenant la lettre de motivation puis le CV et nommé **NOM_prénom - Energie**

Après une phase de sélection sur dossier, les candidats sélectionnés seront conviés pour une épreuve écrite et un entretien oral courant du mois de mai. L'entrée en fonction est souhaitée dès que possible.